

## **EELK USUTEADUSE INSTITUUDI AKADEEMILISTELE AMETIKOHTADELE VALIMISE EESKIRI**

### **1. Konkursi väljakuulutamine**

- 1.1. Konkurs korralise õppejõu või teadustöötaja ametikoha täitmiseks kuulutatakse välja, kui vastav ametikoht on vakantne, sh kui sellel ametikohal töötava isikuga sõlmitud töölepingu tähtaja möödumiseni on jäänud vähem kui üks aasta või kui reorganiseeritakse olemasolev või rajatakse uus ametikoht.
- 1.2. Ettepaneku konkursi väljakuulutamiseks teeb rektorile akadeemilise üksuse juht.
- 1.3. Konkursi väljakuulutamise otsustab rektor ja see kuulutatakse välja rektori korraldusega.
- 1.4. Rektoril on õigus kaasata õppetöö läbiviimisse külalisõppejõududena väljapaistvaid teadlasi ja oma eriala silmapaistvaid praktikuid väljastpoolt instituuti.

### **2. Kandidaatidele esitatavad nõuded**

#### **2.1. Professori ametikohale kandideerijatele esitatavad nõuded**

- pedagoogiliste oskuste ja kogemuste olemasolu, sh üliõpilaste juhendamise kogemus;
- vähemalt 5 aastane aktiivse teadus- ja arendustegevuse või loometegevuse kogemus;
- tunnustatud asjatundja oma erialal;
- doktorikraad või sellele vastav kvalifikatsioon;
- suutlikkus õpetada oma eriala aineid ühes võõrkeeles.

Kandidaatide hindamisel arvestatakse:

- rahvusvaheliste teaduspublikatsioonide olemasolu ja osalemist rahvusvahelistes koostöövõrgustikes;
- korduvvalimisel tööd õppetooli juhatamisel ja arendamisel (eelkõige kraadiõppe korraldamisel ja akadeemilise järelkasvu kindlustamisel).

2.2. [Kehtetu alates 9.03.2022].

### **2.3. Lektori ja teaduri ametikohale kandideerijatele esitatavad nõuded**

- pedagoogiliste oskuste ja oma kutseala töökogemus;
- magistrikraad või sellele vastav kvalifikatsioon;

2.4. [Kehtetu alates 9.03.2022].

## **3. Dokumendid ja nende vastuvõtmine**

Konkursist osavõtja esitab rektorile vastavalt konkursi tingimustele

1. avalduse rektori nimele,
2. akadeemilise *curriculum vitae*,
3. haridust ja teaduskraadi kinnitava dokumendi koopia,
4. muud, sh senist pedagoogilist kogemust kirjeldavad materjalid.

## **4. Kandidaatide hindamine ja valimine**

- 4.1. Rektor esitab professori kandidaatide dokumendid Instituudi akadeemilisele nõukogule hinnangu andmiseks taotleja vastavuse kohta ametikohale esitatavatele nõuetele.
- 4.2. Akadeemiline nõukogu esitab oma seisukoha rektorile.
- 4.3. Professori, lektori, teaduri valimise korral arutatakse kandidaadi sobivust teaduskonna nõukogus. Teaduskonna nõukogu korraldab soovitushäälletuse, mille tulemused esitatakse rektorile [Muudetud 9.03.2022].
- 4.4. Avalik loeng (*venia legendi*) on kohustuslik nendele esmakordselt professori kohale kandideerijatele, keda pole varem professori kohale valitud. Avaliku loengu kuulutab välja rektor ning teatab selle toimumise aja ja koha Instituudi nõukogu liikmetele, samuti avaldatakse teade ajalehes „Eesti Kirik“ ja Instituudi veebilehel [Muudetud 9.03.2022].
- 4.5. Rektor edastab kõik dokumendid konkursil osalenud kandidaatide kohta, sh punktis 4.2 nimetatud seisukoha ja punktis 4.3 nimetatud soovitushäälletuse tulemused, Instituudi nõukogule.

4.6. Professorid, lektorid, teadurid valitakse Instituudi nõukogus [Muudetud 9.03.2022].

## **5. Töölepingu sõlmimine**

Tööleping ametikohale valitud õppejõu või teadustöötajaga sõlmitakse hiljemalt kuu enne tema ametiperioodi algust.